

PROSPETTI RIASSUNTIVI DELLE IPOTESI DI SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
Congedi, permessi, assenze

Beneficiario	Istituto	Durata	Trattamento economico	Riferimento normativo	Condizioni	Codici SSD
Genitori, anche affidatari, di figli con età non superiore a 12 anni	Congedo straordinario	Decorrenza dal 5/3/2020, sino alla sospensione dei servizi educativo - scolastici; 15 giorni frazionabili	- 50% della retribuzione - Contribuzione figurativa	Art. 25, comma 1 e art. 23, commi 1 e 7, DL n. 18/2020	Complessivi 15 giorni per nucleo familiare, fruibili solo in assenza di altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività, o altro genitore disoccupato o non lavoratore	DMP410
Genitori anche affidatari di figli con disabilità grave, senza limiti di età (art. 4, comma 1, L. n. 104/1992)	Congedo straordinario	Decorrenza dal 5/3/2020, sino alla sospensione dei servizi educativo - scolastici; 15 giorni frazionabili	- 50% della retribuzione - Contribuzione figurativa	Art. 25, comma 1 e art. 23, commi 5 e 7, DL n. 18/2020	Complessivi 15 giorni per nucleo familiare, fruibili solo in assenza di altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività, o altro genitore disoccupato o non lavoratore	DMP412
Genitori, anche affidatari, di figli con età compresa tra 12 e 16 anni	Astensione dal lavoro	Periodo di sospensione dell'attività didattica Circolare INPS n. 45 del 25/3/2020 (periodo frazionato o continuativo non superiore a 15 giorni)	- Senza indennità né contribuzione figurativa - Con diritto alla conservazione del posto	Art. 25, comma 1 e art. 23, commi 6 e 7, DL n. 18/2020	Fruibile a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore	DMP411
Dipendenti beneficiari dei permessi di cui all'articolo 33, comma 3 della Legge n. 104/1992	Permessi retribuiti	Estensione di 12 complessive giornate nei mesi di marzo e aprile 2020	Retribuzione e contribuzione figurativa	Art. 24, comma 1, DL n. 18/2020		PER740
Genitori conviventi con persone disabilità	Assenza giustificata (l'assenza non costituisce giusta causa di licenziamento)	Fino al 30 aprile 2020	Non retribuita	Art. 47, comma 2, DL n. 18/2020	Deve essere preventivamente comunicata e motivata l'impossibilità di accudire la persona con disabilità a seguito della sospensione delle attività dei Centri diurni	IN FASE DI PREDISPOSIZIONE
Dipendenti assenti in ragione di sospensione imposte con provvedimento del Governo	Assenza equiparata al servizio effettivamente prestato	Durata della sospensione imposta dalla pubblica autorità	Trattamento retributivo e previdenziale pieno, con esclusione del buono pasto	Art. 19, comma 3, DL N. 9/2020	Dipendenti non impiegabili in modalità di lavoro agile	PER142
Dipendenti esentati dal servizio	Assenza equiparata al servizio effettivamente prestato	Periodo di esenzione motivamente disposto dall'amministrazione	Trattamento retributivo e previdenziale pieno, con esclusione del buono pasto	Art. 87, comma 3, DL n. 18/2020	Dipendenti non impiegabili in modalità di lavoro agile	ESECRV

PROSPETTI RIASSUNTIVI DELLE IPOTESI DI SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI

Assenze equiparate a malattia, ricovero, infortunio

Beneficiario	Istituto	Durata	Trattamento economico	Riferimento normativo	Codici SSD
Dipendente in malattia con diagnosi Covid-19 in occasione di lavoro	Infortunio sul lavoro	Le prestazioni INAIL sono erogate anche per il periodo di quarantena o di permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato con la conseguente astensione dal lavoro	Trattamento per infortunio a carico INAIL	Art. 42, comma 2, DL n. 18/2020	
Dipendente in malattia con diagnosi Covid-19	Equiparazione a ricovero ospedaliero	Certificazione del medico curante	Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008	Art. 19, commi 1 e 2, DL n. 9/2020	MAL400
Dipendente in quarantena o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva	Equiparazione a ricovero ospedaliero	Certificazione del medico curante a seguito di provvedimento che dispone la restrizione	Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008	Art. 19, commi 1 e 2, DL n. 9/2020	MAL400
Dipendenti con disabilità grave (art. 3, comma 3, L. n. 104/1992)	Assenza con equiparazione al ricovero ospedaliero	Fino al 30 aprile 2020 con certificazione del medico curante	Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008	Art. 26, comma 2, DL n. 18/2020	MAL400
Dipendenti con diagnosi di immunodepressione o esiti di patologie oncologiche o terapie salvavita	Assenza con equiparazione al ricovero ospedaliero	Fino al 30 aprile 2020 con certificazione del medico curante	Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008	Art. 26, comma 2, DL n. 18/2020	MAL400
Dipendente in malattia con diagnosi Covid-19 sottoposto a trattamenti salvavita oppure dipendente con condizione di rischio sottoposto a trattamenti salvavita oppure dipendente con disabilità grave sottoposto a trattamenti salvavita	Assenza con equiparazione al ricovero ospedaliero fuori dal cd. periodo di comportamento	Certificazione medica che riporti "patologia grave che richiede terapia salvavita"	Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008	Combinato disposto dall'art. 19, commi 1 e 2, DL n. 9/2020 e art. 11 CCRL 2018	MAL410