

PROSPETTI RIASSUNTIVI DELLE IPOTESI DI SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
Congedi, permessi, assenze

| Beneficiario | Istituto | Durata | Trattamento economico | Riferimento normativo | Condizioni | Codici SSD |
|--|--|---|---|--|--|-----------------------------------|
| Genitori, anche affidatari, di figli con età non superiore a 12 anni | Congedo straordinario | Decorrenza dal 5/3/2020, sino alla sospensione dei servizi educativo - scolastici; 15 giorni frazionabili | - 50% della retribuzione - Contribuzione figurativa | Art. 25, comma 1 e art. 23, commi 1 e 7, DL n. 18/2020 | Complessivi 15 giorni per nucleo familiare, fruibili solo in assenza di altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività, o altro genitore disoccupato o non lavoratore | DMP410 |
| Genitori anche affidatari di figli con disabilità grave, senza limiti di età (art. 4, comma 1, L. n. 104/1992) | Congedo straordinario | Decorrenza dal 5/3/2020, sino alla sospensione dei servizi educativo - scolastici; 15 giorni frazionabili | - 50% della retribuzione - Contribuzione figurativa | Art. 25, comma 1 e art. 23, commi 5 e 7, DL n. 18/2020 | Complessivi 15 giorni per nucleo familiare, fruibili solo in assenza di altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività, o altro genitore disoccupato o non lavoratore | DMP412 |
| Genitori, anche affidatari, di figli con età compresa tra 12 e 16 anni | Astensione dal lavoro | Periodo di sospensione dell'attività didattica Circolare INPS n. 45 del 25/3/2020 (periodo frazionato o continuativo non superiore a 15 giorni) | - Senza indennità né contribuzione figurativa - Con diritto alla conservazione del posto | Art. 25, comma 1 e art. 23, commi 6 e 7, DL n. 18/2020 | Fruibile a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore | DMP411 |
| Dipendenti beneficiari dei permessi di cui all'articolo 33, comma 3 della Legge n. 104/1992 | Permessi retribuiti | Estensione di 12 complessive giornate nei mesi di marzo e aprile 2020 | Retribuzione e contribuzione figurativa | Art. 24, comma 1, DL n. 18/2020 | | PER740 |
| Genitori conviventi con persone disabilità | Assenza giustificata (l'assenza non costituisce giusta causa di licenziamento) | Fino al 30 aprile 2020 | Non retribuita | Art. 47, comma 2, DL n. 18/2020 | Deve essere preventivamente comunicata e motivata l'impossibilità di accudire la persona con disabilità a seguito della sospensione delle attività dei Centri diurni | IN FASE DI PREDISPOSIZIONE |
| Dipendenti assenti in ragione di sospensione imposte con provvedimento del Governo | Assenza equiparata al servizio effettivamente prestato | Durata della sospensione imposta dalla pubblica autorità | Trattamento retributivo e previdenziale pieno, con esclusione del buono pasto | Art. 19, comma 3, DL N. 9/2020 | Dipendenti non impiegabili in modalità di lavoro agile | PER142 |
| Dipendenti esentati dal servizio | Assenza equiparata al servizio effettivamente prestato | Periodo di esenzione motivamente disposto dall'amministrazione | Trattamento retributivo e previdenziale pieno, con esclusione del buono pasto | Art. 87, comma 3, DL n. 18/2020 | Dipendenti non impiegabili in modalità di lavoro agile | ESECRV |

PROSPETTI RIASSUNTIVI DELLE IPOTESI DI SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI

Assenze equiparate a malattia, ricovero, infortunio

| Beneficiario | Istituto | Durata | Trattamento economico | Riferimento normativo | Codici SSD |
|--|--|---|---|--|---------------|
| Dipendente in malattia con diagnosi Covid-19 in occasione di lavoro | Infortunio sul lavoro | Le prestazioni INAIL sono erogate anche per il periodo di quarantena o di permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato con la conseguente astensione dal lavoro | Trattamento per infortunio a carico INAIL | Art. 42, comma 2, DL n. 18/2020 | |
| Dipendente in malattia con diagnosi Covid-19 | Equiparazione a ricovero ospedaliero | Certificazione del medico curante | Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008 | Art. 19, commi 1 e 2, DL n. 9/2020 | MAL400 |
| Dipendente in quarantena o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva | Equiparazione a ricovero ospedaliero | Certificazione del medico curante a seguito di provvedimento che dispone la restrizione | Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008 | Art. 19, commi 1 e 2, DL n. 9/2020 | MAL400 |
| Dipendenti con disabilità grave (art. 3, comma 3, L. n. 104/1992) | Assenza con equiparazione al ricovero ospedaliero | Fino al 30 aprile 2020 con certificazione del medico curante | Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008 | Art. 26, comma 2, DL n. 18/2020 | MAL400 |
| Dipendenti con diagnosi di immunodepressione o esiti di patologie oncologiche o terapie salvavita | Assenza con equiparazione al ricovero ospedaliero | Fino al 30 aprile 2020 con certificazione del medico curante | Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008 | Art. 26, comma 2, DL n. 18/2020 | MAL400 |
| Dipendente in malattia con diagnosi Covid-19 sottoposto a trattamenti salvavita oppure dipendente con condizione di rischio sottoposto a trattamenti salvavita oppure dipendente con disabilità grave sottoposto a trattamenti salvavita | Assenza con equiparazione al ricovero ospedaliero fuori dal cd. periodo di comportamento | Certificazione medica che riporti "patologia grave che richiede terapia salvavita" | Trattamento di malattia con esclusione della trattenuta di cui all'art. 71 del DL n. 112/2008 | Combinato disposto dall'art. 19, commi 1 e 2, DL n. 9/2020 e art. 11 CCRL 2018 | MAL410 |