



Modalità operative per applicazione art. 21 bis coordinato con il protocollo di rientro



FIGLIO < 16 ANNI POSITIVO AL COVID 19 (il dipendente è un CONTATTO STRETTO)

SE L'ATTIVITA' E' SMARTIZZABILE

1. Il lavoratore viene collocato in lavoro agile per tutto il periodo della quarantena del figlio;

OPPURE

2. qualora venga rilasciato un certificato medico da parte del MMG, il lavoratore viene collocato in malattia

FIGLIO < 16 ANNI POSITIVO AL COVID 19 (il dipendente è un CONTATTO STRETTO)

SE L'ATTIVITA' NON E' SMARTIZZABILE

1. Il lavoratore viene collocato in lavoro agile svolgendo attività afferenti a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria;
2. Il lavoratore viene collocato in lavoro agile per lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto (almeno per una parte del periodo);
3. Se ricorrono le condizioni (alternanza genitori) il lavoratore può fare richiesta di astenersi dal lavoro con l'istituto del congedo retribuito al 50% (fino a 14 anni) o non retribuito (tra 14 e 16 anni);
4. qualora venga rilasciato un certificato medico da parte del MMG, il lavoratore viene collocato in malattia;
5. Il lavoratore viene collocato in ferie d'ufficio



**FIGLIO < 16 ANNI IN QUARANTENA PERCHE'
CONTATTO STRETTO DI UN POSITIVO AL COVID 19
(es: compagno di classe/insegnante positivo)**

**Siamo nella casistica in cui il dipendente è un
contatto stretto di un contatto stretto;**

La norma non prevede l'obbligo della quarantena
del soggetto lavoratore



FIGLIO < 16 ANNI IN QUARANTENA PERCHE' CONTATTO STRETTO DI UN POSITIVO AL COVID 19 (es: compagno di classe/insegnante positivo)

SE L'ATTIVITA' E' SMARTIZZABILE

Il dipendente **viene collocato in modalità agile** (il protocollo di Ente prevede precauzionalmente il lavoro agile per i familiari di soggetti in quarantena preventiva se possibile, anche se l'art. 21 bis prevede la sola facoltà del genitore di richiederlo)

NO CONGEDO art 21 - bis

FIGLIO < 16 ANNI IN QUARANTENA PERCHE' CONTATTO STRETTO DI UN POSITIVO AL COVID 19 (es: compagno di classe/insegnante positivo)

SE L'ATTIVITA' NON E' SMARTIZZABILE

- 1.** Il lavoratore viene collocato in lavoro agile svolgendo attività afferenti a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria;
- 2.** Il lavoratore viene collocato in lavoro agile per lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto (almeno per una parte del periodo);
- 3.** Se ricorrono le condizioni (alternanza genitori) il lavoratore può fare richiesta di astenersi dal lavoro con l'istituto del congedo retribuito al 50% (fino a 14 anni) o non retribuito (tra 14 e 16 anni);
- 4.** Qualora venga rilasciato un certificato medico da parte del MMG, il lavoratore viene collocato in malattia;
- 5.** Se non richiesto congedo, né presentato certificato medico, presta servizio in presenza con scrupolosa osservanza delle disposizioni impartite dal Datore di Lavoro (es. mascherina per tutto il tempo)



FAMILIARE CONVIVENTE POSITIVO, DIVERSO DA FIGLIO < 16 ANNI

SE L'ATTIVITA' E' SMARTIZZABILE

Il lavoratore viene collocato in lavoro agile per tutto il periodo della quarantena del familiare;

OPPURE

qualora venga rilasciato un certificato medico da parte del MMG, il lavoratore viene collocato in malattia



FAMILIARE CONVIVENTE POSITIVO, DIVERSO DA FIGLIO < 16 ANNI

SE L'ATTIVITA' NON E' SMARTIZZABILE

1. Il lavoratore viene collocato in lavoro agile per lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto (almeno per una parte del periodo);
2. Il lavoratore viene collocato in lavoro agile svolgendo attività afferenti a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria;
3. Il lavoratore è collocato in ferie d'ufficio;

OPPURE

4. Qualora venga rilasciato un certificato medico da parte del MMG, il lavoratore viene collocato in malattia



FAMILIARE CONVIVENTE IN QUARANTENA, DIVERSO DA FIGLIO < 16 ANNI

Siamo nella casistica in cui il dipendente è un contatto stretto di un contatto stretto;

La norma non prevede l'obbligo della quarantena del soggetto lavoratore!



**FAMILIARE CONVIVENTE IN QUARANTENA,
DIVERSO DA FIGLIO < 16 ANNI
(dipendente è CONTATTO STRETTO DI UN
CONTATTO STRETTO)**

SE L'ATTIVITA' E' SMARTIZZABILE

Il dipendente **viene collocato in modalità agile** (il protocollo di Ente prevede precauzionalmente il lavoro agile per i familiari di soggetti in quarantena preventiva ove l'attività possa essere prestata in modalità agile)



FAMILIARE CONVIVENTE IN QUARANTENA, DIVERSO DA FIGLIO < 16 ANNI (dipendente è CONTATTO STRETTO DI UN CONTATTO STRETTO)

SE L'ATTIVITA' NON E' SMARTIZZABILE

- 1. Il lavoratore presta servizio in presenza e si attiene scrupolosamente alle indicazioni del Datore di Lavoro (salvo comunicazioni dell'Azienda sanitaria sulla necessità di quarantena);**
2. Il lavoratore può essere collocato in lavoro agile per lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale da remoto (almeno per una parte del periodo);
3. Il lavoratore può essere collocato in lavoro agile svolgendo attività afferenti a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria;

OPPURE

4. Qualora venga rilasciato un certificato medico da parte del MMG, il lavoratore viene collocato in malattia